

Przykładowe zachowania, mogące świadczyć o kompetencjach:

1 . Orientacja na cel:

- posiada cele zawodowe i ustalone sposoby ich realizacji,
- realizuje cele mimo przeciwności losu,
- poświęca cele jednostkowe dla celów zespołu w uzasadnionych sytuacjach.

2 . Kreatywność:

- wdraża własne rozwiązania i pomysły,
- stosuje krytyczne spojrzenie na własne pomysły,
- szuka nowych ścieżek i rozwiązań w trudnych sytuacjach.

3 . Pro-aktywność / inicjatywa:

- spontaniczne i z własnej inicjatywy przejmowuje kontrolę nad grupą,
- wychodzi z inicjatywą odnośnie zmiany swojej sytuacji zawodowej,
- podejmuje się wymagających zadań, których nie chce podjąć się nikt inny.